

## **ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΩΝ Ο.Ε.Υ. ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΔΗΜΩΝ**

Η ανταπόκριση των νέων Δήμων στον πολιτικό, αναπτυξιακό και κοινωνικό τους ρόλο περνάει μέσα από την αντιμετώπιση των ζητημάτων του προσωπικού τους. Τούτο διότι οι φορείς της ΤΑ, ως φορείς παροχής υπηρεσιών, είναι και θα παραμείνουν (παρά την εισαγωγή νέων τεχνολογιών) φορείς εντάσεως εργασίας και ο εκσυγχρονισμός τους συνεπάγεται συνεχείς βελτιώσεις στις ειδικεύσεις και τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Το κείμενο που ακολουθεί συμπληρώνει τον «Οδηγό προσαρμογής των προτύπων σχεδίων ΟΕΥ» και περιλαμβάνει πρόσθετες οδηγίες για τις θέσεις προσωπικού και τους κλάδους προϊστάμενων.

### **1.1 Διαπιστωτική πράξη του Δημάρχου**

Μέχρι 31/1/2011 εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Δημάρχου, με την οποία το προσωπικό που αναφέρεται στη συνέχεια διαπιστώνεται ως προσωπικό του νεοσύστατου δήμου, με την ίδια σχέση εργασίας που κατέχει και κατατάσσεται σε αντίστοιχες συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα.

Το προσωπικό που κατατάσσεται στη διαπιστωτική πράξη, σύμφωνα με την εγκύκλιο 47, της 28/12/10 του Τμ. Προσωπικού ΟΤΑ του ΥΠ.ΕΣ.Α.Η.Δ., περιλαμβάνει :

1. Το προσωπικό των δήμων ή δήμων και Κοινοτήτων που συνενώνονται.
2. Οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής που υπηρετούσαν στους συνεννοούμενους Δήμους (άρθρο 18 παρ. 2 περ. κ. του ν. 3870/2010).
3. Το προσωπικό που εθελοντικά μετετάγη στους δήμους από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 257 παρ.1 του ν.3852/2010.
4. Το προσωπικό που υποχρεωτικά μετετάγη στους δήμους από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 257 παρ.2α του ν.3852/2010.
5. Το προσωπικό των ΤΥΔΚ των κρατικών Περιφερειών που μετατάσσεται στους δήμους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 258 του ν. 3852/2010.
6. Το προσωπικό των υπηρεσιακών μονάδων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων που ασκεί αρμοδιότητες λαϊκής επιμόρφωσης ή γενικής εκπαίδευσης ενηλίκων που μεταφέρεται στους Δήμους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 παρ. 1 του ν. 3879/2010 (ΦΕΚ Α 163).
7. Το προσωπικό που έχει καταταγεί με τις διατάξεις του ν.3320/2005 (ΦΕΚ 48 Α΄) σε οργανικές θέσεις καθαριστριών και καθαριστών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και απασχολείται στον καθαρισμό σχολικών μονάδων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που μεταφέρεται από 1.1.2011 με την ίδια σχέση εργασίας σε προσωποπαγείς θέσεις στους αντίστοιχους Δήμους.
8. Το προσωπικό τυχόν καταργούμενων συνδέσμων

## **1.2 Οδηγίες για τις θέσεις προσωπικού των ΟΕΥ των νέων Δήμων**

Οι ΟΕΥ θα πρέπει να προβλέπουν θέσεις προσωπικού που εντάσσονται στις εξής κατηγορίες :

- A) Ειδικές θέσεις
- B) Οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού
- Γ) Προσωποπαγείς θέσεις μόνιμου προσωπικού
- Δ) Θέσεις προσωπικού με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου - ΙΔΑΧ (Οργανικές και Προσωποπαγείς)
- Ε) Θέσεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)

### **A) ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**

#### Γενικοί Γραμματείς Δήμων

Σύμφωνα με το Άρθρο 161 του Ν. 3584 / 07 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), Δήμοι με πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους και Δήμοι που είναι πρωτεύουσες νομών, εφόσον έχουν ανάλογη οικονομική δυνατότητα, μπορούν με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας τους να συνιστούν θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα.

#### Ιδιαίτερος Γραμματέας Δημάρχου

Σύμφωνα με το Άρθρο 162 του Ν. 3584 / 07, σε Δήμο που είναι πρωτεύουσα Νομού ή έχει πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους μπορεί με τον ΟΕΥ του να συνιστάται θέση μετακλητού Ιδιαίτερου Γραμματέα Δημάρχου.

#### Θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών

Σύμφωνα με το Άρθρο 163 του Ν. 3584 / 07 συνιστώνται στους Δήμους ισάριθμες με τους Αντιδημάρχους θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών.

#### Θέσεις δικηγόρων

Σύμφωνα με το Άρθρο 161 του Ν. 3584 / 07, με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων μπορεί να συνιστώνται θέσεις δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής. Μπορεί να συνιστάται μία (1) θέση δικηγόρου σε Δήμους με πληθυσμό μέχρι δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και δύο (2) θέσεις σε Δήμους με πληθυσμό μέχρι είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους. Στους λοιπούς Δήμους ο αριθμός των συνιστώμενων θέσεων δικηγόρων καθορίζεται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, ανάλογα με τις ανάγκες τους.

### **B) ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Στο σημείο αυτό προβλέπονται οργανικές θέσεις για το μόνιμο προσωπικό του Δήμου που περιλαμβάνεται στην διαπιστωτική πράξη καθώς και νέες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού. Οι οργανικές θέσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες :

- A. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
- B. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).
- Γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).
- Δ. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

## **Θέσεις για το υφιστάμενο μόνιμο προσωπικό που περιλαμβάνει η διαπιστωτική πράξη**

Το μόνιμο προσωπικό των Δήμων και Κοινοτήτων που συνενώνονται και είναι ενταγμένο στους υφιστάμενους ΟΕΥ σε οργανικές θέσεις καθώς και το προσωπικό που προέρχεται από μετάταξη θα ενταχθεί σε οργανικές θέσεις του ΟΕΥ του νέου Δήμου, σύμφωνα με τον κλάδο και την ειδικότητα που έχει ήδη ο κάθε υπάλληλος.

### **Νέες οργανικές θέσεις**

Επι πλέον των θέσεων του υφιστάμενου μόνιμου προσωπικού θα προβλεφθούν και νέες οργανικές θέσεις λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική δυνατότητα του νέου Δήμου (για τον υπολογισμό του αριθμού τους βλέπε στην παρ. 1.4.).

Οι νέες θέσεις θα πρέπει να αφορούν κυρίως σε εξειδικευμένα στελέχη τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ) σύγχρονων ειδικοτήτων, αντίστοιχων με τα προβλήματα και τις ιδιαιτερότητες της περιοχής του Δήμου.

Δεδομένου του δραστικού περιορισμού προσλήψεων κατά την επόμενη περίοδο, η πιθανότητα πλήρωσης των νέων θέσεων μέσω προσλήψεων είναι μηδαμινή, επομένως το οργανόγραμμα των δημοτικών υπηρεσιών θα πρέπει να σχεδιαστεί λαμβάνοντας υπόψη κυρίως το υφιστάμενο προσωπικό και το ενδεχόμενο μελλοντικής πλήρωσης ορισμένων νέων θέσεων μέσω μετατάξεων.

### **Κλαδολόγιο / Προσοντολόγιο**

Οι κλάδοι - ειδικότητες και τα προσόντα του προσωπικού περιγράφονται στο Π.Δ. 37α/1987, στο ΠΔ 22/90 και στο Π.Δ. 50/2001, όπως εκάστοτε ισχύουν. Ενημερωμένη έκδοση του Π.Δ. 50/2001 (Κωδικοποίηση Προσοντολογίου - 10/7/06) είναι αναρτημένη στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.gspa.gr> /Δημόσια Διοίκηση/ Οργάνωση / Νέο Προσοντολόγιο.

Οι κλάδοι / ειδικότητες των προτύπων σχεδίων ΟΕΥ είναι ενδεικτικοί και αποτελούν ένα παράδειγμα συμπλήρωσης των σχετικών άρθρων. Σύμφωνα με το Π.Δ. 50/2001 και τις τροποποιήσεις του, ο Δήμος μπορεί να προβλέψει όποιες ειδικότητες παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα, με σκοπό την κάλυψη συγκεκριμένων υπηρεσιακών του αναγκών.

Πλήρης κατάλογος σχολών και ειδικοτήτων είναι αναρτημένος στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.gspa.gr> /Δημόσια Διοίκηση / Οργάνωση / Νέο Προσοντολόγιο / Πίνακας Ειδικοτήτων Εκπαιδευτικού Συστήματος.

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας.

### **Εξειδίκευση των νέων οργανικών θέσεων.**

Οι νέες οργανικές θέσεις ΠΕ και ΤΕ που θα προβλεφθούν θα πρέπει να εξειδικεύονται, δηλ. να προβλέπονται συγκεκριμένες ειδικότητες και όχι γενικοί κλάδοι.

Για παράδειγμα, στο άρθρο 8 του ΠΔ 50/2001 αναφέρεται ο κλάδος ΠΕ Περιβάλλοντος. Ως προσόν διορισμού στον κλάδο αυτό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:

- Μηχανικών Περιβάλλοντος
- Χημικών Μηχανικών
- Περιβάλλοντος
- Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων
- Γεωγραφίας
- Επιστήμης της θάλασσας
- Βιολογίας
- Φυσικής
- Χημείας
- Βιοχημείας (Π.Σ.Ε.)
- Ιατρικής Βιοχημείας (Π.Σ.Ε.)
- Σπουδών στις Φυσικές Επιστήμες (Ε.Α.Π.)
- Διαχείρισης Αγροτικού Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων (Π.Σ.Ε.)
- Περιβαλλοντικής Χαρτογραφίας (Π.Σ.Ε.)
- Επιστημών και Πολιτισμού – Κατεύθυνση Επιστημών Περιβάλλοντος (Π.Σ.Ε.)
- Εφαρμοσμένης Αγροοικολογίας (Π.Σ.Ε.)

Στον ΟΕΥ θα πρέπει να αναφέρεται συγκεκριμένη ειδικότητα του προηγούμενου κλάδου πχ ΠΕ Χημικών Μηχανικών ή ΠΕ Βιολογίας.

Οι θέσεις ΔΕ Τεχνιτών επίσης θα πρέπει να εξειδικεύονται. Για παράδειγμα, 50 θέσεις ΔΕ Τεχνιτών, εκ των οποίων υδραυλικοί 20, ξυλουργοί - επιπλαστικοί 10, ελαιοχρωματιστές 10, μεταλλικών κατασκευών 5, τεχνικοί οδοποιίας 2, ασφαλτοτεχνίτες ..., φανοποιοί ...κλπ.

Ομοίως οι θέσεις ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού και ΥΕ Εργατών θα πρέπει να εξειδικεύονται, πχ

- ΥΕ Βοηθών μαγείρων
- ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών
- ΥΕ Εργατών Καθαριότητας
- ΥΕ Εργατών Πρασίνου
- ΥΕ Εργατών Νεκροταφείου
- ΥΕ Εργατών Τεχνικών Υπηρεσιών (π.χ οδοποιίας)
- ΥΕ Εργατών Δημοτικών Σφαγείων

#### Πρόβλεψη νέων θέσεων για τις νέες μεταφερόμενες αρμοδιότητες

Σκόπιμη είναι η πρόβλεψη κρίσιμων ειδικοτήτων ΠΕ και ΤΕ αναγκαίων για την άσκηση των νέων αρμοδιοτήτων. Για παράδειγμα :

- Ειδικότητες του κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών (Άρθρο 7 του Π.Δ. 50/2001) καθώς και ανάλογες ειδικότητες της κατηγορίας ΤΕ για την υπηρεσία Αγροτικής Παραγωγής και την υπηρεσία Αλιείας (πχ Γεωπόνοι ΠΕ ή ΤΕ φυτικής και ζωικής παραγωγής, Κτηνίατροι, Ιχθυολόγοι)
- Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) για την υπηρεσία Πολεοδομίας (πχ ΠΕ Αρχιτεκτόνων, ΠΕ Πολιτικών μηχανικών, ΠΕ Ηλεκτρολόγων / μηχανολόγων μηχανικών,

ΠΕ/ΤΕ Τοπογράφων μηχανικών, ΤΕ Δομικών έργων, ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων / μηχανολόγων, ΤΕ Πολιτικών έργων υποδομής κλπ)

- Ειδικότητες του κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος (Άρθρο 8 του Π.Δ. 50/2001) και ανάλογες ειδικότητες της κατηγορίας ΤΕ για την υπηρεσία Περιβάλλοντος και Πολιτικής προστασίας
- Κοινωνικοί επιστήμονες και κοινωνικοί λειτουργοί για την υπηρεσία Κοινωνικής πολιτικής
- Επόπτες δημόσιας υγείας, επισκέπτες/τριες υγείας, νοσηλευτές/τριες, ιατροί για την υπηρεσία προστασίας και προαγωγής της Δημόσιας Υγείας.
- Κατάλληλες ειδικότητες για την Υπηρεσία Φυσικών πόρων, Ενέργειας και Βιομηχανίας.

### **Γ) ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Στις θέσεις αυτές θα ενταχθεί το μόνιμο προσωπικό των δήμων που ήταν ήδη ενταγμένο σε προσωρινές / προσωποπαγείς θέσεις στους υφιστάμενους ΟΕΥ των Δήμων και Κοινοτήτων που συνενώνονται<sup>1</sup>.

Οι προσωρινές / προσωποπαγείς θέσεις κενούμενες με οποιονδήποτε τρόπο, καταργούνται. Το προσωπικό έχει τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με το προσωπικό που είναι ενταγμένο σε οργανικές θέσεις.

### **Δ) ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΙΔΑΧ)**

Οι θέσεις ΙΔΑΧ διακρίνονται σε οργανικές και προσωρινές / προσωποπαγείς.

#### **Οργανικές θέσεις ΙΔΑΧ**

Σύμφωνα με το Άρθρο 178 του Ν. 3584 / 07, οργανικές θέσεις προβλέπονται μόνο για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και για μουσικούς πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Σκόπιμη είναι η πρόβλεψη νέων θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού για τους νέους Δήμους.

#### **Προσωρινές θέσεις ΙΔΑΧ**

Όλες οι θέσεις ΙΔΑΧ του προσωπικού της διαπιστωτικής πράξης, οι οποίες δεν αφορούν σε Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό και μουσικούς, θα προβλεφθούν στον ΟΕΥ ως προσωρινές / προσωποπαγείς, οι οποίες καταργούνται όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο. Το προσωπικό έχει τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με το προσωπικό που είναι ενταγμένο σε οργανικές θέσεις.

---

<sup>1</sup> Αν το προσωπικό αυτό ενταχθεί σε οργανικές θέσεις, τότε αυτές θα αποτελούν μέρος των νέων οργανικών θέσεων που θα υπολογιστούν λαμβάνοντας υπόψη τα τακτικά έσοδα (Βλ. παρ. 1.4).

## **Ε) ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Στον ΟΕΥ θα πρέπει να προβλεφθεί ο αριθμός των απασχολουμένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που θα απασχολεί ο Δήμος για :

- την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών (Άρθρο 205 του Ν. 3584 / 07)
- την κάλυψη αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών

### **1.3 Οδηγίες για τους κλάδους προϊσταμένων**

#### **Κλάδοι προϊσταμένων**

Στον ΟΕΥ θα πρέπει να προβλέψουμε τους κλάδους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

Ως γενική κατεύθυνση για τον καθορισμό των κλάδων προϊσταμένων, προτείνεται η επιλογή να γίνεται από κατηγορίες και κλάδους που έχουν τη μεγαλύτερη δυνατή συνάφεια με το αντικείμενο της κάθε υπηρεσίας.

Αρχικά η διοίκηση του Δήμου με βάση τις λειτουργίες της κάθε οργανικής μονάδας θα καθορίσει την κατηγορία (ή τις κατηγορίες) από την οποία (ή τις οποίες) θα προέρχεται ο προϊστάμενος, με βάση τη γνωστική υποδομή που απαιτεί η λειτουργία, (η άσκηση των αρμοδιοτήτων και γενικότερα η διαχείριση των θεμάτων) της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας.

Περαιτέρω, αφού η διοίκηση καθορίσει την κατηγορία (ή τις κατηγορίες) (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) το επόμενο βήμα είναι να προσδιορίσει τον κλάδο (ή τους κλάδους) συγκεκριμένης κατηγορίας (ή κατηγοριών) από τους οποίους θα προέρχεται ο προϊστάμενος της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας με κριτήριο την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο της οργανικής μονάδας.

Στην παρ. δ, του Άρθρου 51, του Ν. 3905 /10 «*Ενίσχυση και ανάπτυξη της κινηματογραφικής τέχνης και άλλες διατάξεις*» αναφέρεται ότι για την επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δήμων εφαρμόζονται η διαδικασία και τα κριτήρια του Ν. 3839/2010 «*Σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια – Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις*»

Σύμφωνα με το Άρθρο 1 του Ν. 3839/2010 οι κατηγορίες προσωπικού που προβλέπονται για τα διάφορα επίπεδα οργανικών μονάδων είναι οι εξής:

- Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α΄,

- Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό Α<sup>2</sup>
- Ως προϊστάμενοι Τμήματος, αυτοτελούς Τμήματος και αυτοτελούς Γραφείου επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ με βαθμό Α' ή Β'

Σημειώνεται ότι τα περισσότερα Τμήματα των ΟΕΥ των νέων δήμων απαιτούν γνωστική υποδομή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (πχ Τμήμα προγραμματισμού, Τμ. Τεχνικών έργων, Τμ. Πολεοδομίας, Τμ. Περιβάλλοντος) και επομένως δεν είναι σκόπιμη η πρόβλεψη κλάδων της κατηγορίας ΔΕ.

Κλάδοι της κατηγορίας ΔΕ μπορούν να προβλεφθούν για Τμήματα με λειτουργίες διοικητικής φύσης (πχ Τμήμα Διοικητικών υπηρεσιών, Τμ. Δημοτικής κατάστασης, Τμ. Ληξιαρχείου, Τμ. Διοικητικής μέριμνας) και γενικότερα για εκείνα τα Τμήματα ή Αυτοτελή Γραφεία, για τη διοίκηση των οποίων κρίνεται ότι επαρκεί η γνωστική υποδομή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Επίσης κλάδοι ΔΕ μπορούν να προβλέπονται σε ορισμένες περιπτώσεις (ιδίως στους μικρότερους δήμους) προκειμένου να μην υπάρξουν φαινόμενα αδυναμίας πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων, λόγω έλλειψης υπαλλήλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης βαθμού Α ή Β.

Από τα προηγούμενα προκύπτει ότι για τη συμπλήρωση του πίνακα με τους κλάδους προϊσταμένων η διοίκηση του Δήμου θα πρέπει να γνωρίζει τις δυνατότητες του υφιστάμενου προσωπικού για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων (πχ βαθμός, χρόνος υπηρεσίας στο βαθμό, προηγούμενη άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου). Παράλληλα το νέο οργανόγραμμα των δημοτικών υπηρεσιών θα πρέπει να είναι αναπτυγμένο σε τέτοιο βαθμό, ώστε να μπορούν να καλυφθούν οι περισσότερες θέσεις προϊσταμένων από το υφιστάμενο προσωπικό και επομένως να μπορεί να λειτουργεί η υπηρεσιακή ιεραρχία.

### **Ιεραρχία προσωπικού Δημοτικής αστυνομίας**

Σύμφωνα με το Άρθρο 7 του Ν.3731/08 για την Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας, το προσωπικό της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία:

- i. Γενικός Διευθυντής
- ii. Διευθυντής
- iii. Υποδιευθυντής
- iv. Τμηματάρχης Α'
- v. Τμηματάρχης Β'
- vi. Επόπτης
- vii. Δημοτικός αστυνομικός.

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία:

<sup>2</sup> Σημειώνεται ότι στον ΟΕΥ θα αναφέρονται μόνο οι κατηγορίες και οι κλάδοι του προσωπικού που προορίζεται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων και όχι ο βαθμός τους. Σημειώνεται επίσης ότι η επιλογή υπαλλήλων ΙΔ.ΑΧ., ως προϊσταμένων προϋποθέτει την έκδοση Π.Δ, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του ν. 3801/2009, για τον καθορισμό των προϋποθέσεων επιλογής σε θέσεις ευθύνης του προσωπικού, το οποίο όμως δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί.

- i. Διευθυντής
- ii. Υποδιευθυντής
- iii. Τμηματάρχης Α΄
- iv. Τμηματάρχης Β΄
- v. Επόπτης
- vi. Δημοτικός αστυνομικός.

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία:

- i. Τμηματάρχης
- ii. Επόπτης
- iii. Δημοτικός αστυνομικός.

#### **1.4 Υπολογισμός των νέων οργανικών θέσεων**

Σύμφωνα με την παρ. 3 του Άρθρου 10 του Ν. 3584 / 07, «η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των προτεινόμενων νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενης της δαπάνης αυτής επί δύο».

Προκειμένου να εφαρμοστεί η προηγούμενη διάταξη για τον υπολογισμό των νέων οργανικών θέσεων απαιτούνται οι εξής ενέργειες :

α) να υπολογιστεί ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των συνενωθέντων ΟΤΑ των ετών 2009 και 2010

Δηλαδή:

<i>Έτος</i>	<i>Άθροισμα των τακτικών εσόδων των συνενωθέντων ΟΤΑ €</i>	<i>Μέσος Όρος Τακτικών Εσόδων των δύο τελευταίων ετών</i>
2009	<i>ΚΚΚ</i>	<i>ΜΜΜ</i>
2010	<i>ΛΛΛ</i>	

β) να υπολογιστούν οι ετήσιες δαπάνες μισθοδοσίας της κάθε κατηγορίας θέσεων με βάση τους βασικούς μισθούς στο καταληκτικό κλιμάκιο.

Οι μισθοί αυτοί παρουσιάζονται στον επόμενο πίνακα.

<b>Κατηγορία</b>	<b>Βασικός μισθός καταληκτικού κλιμακίου</b>
ΠΕ	1.666 €
ΤΕ	1.589 €
ΔΕ	1.412 €
ΥΕ	1.208 €

Το ετήσιο κόστος κάθε μίας θέσης υπολογίζεται ως εξής :

13 μισθοί X 2 X βασικός μισθός καταληκτικού Κλιμακίου



Δηλαδή για κάθε κατηγορία:

<b>Κατηγορία</b>	<b>Ετήσιο κόστος νέας θέσης</b>	
ΠΕ	13 X 2 X 1.666	43.316 €
ΤΕ	13 X 2 X 1.589	41.314 €
ΔΕ	13 X 2 X 1.412	36.712 €
ΥΕ	13 X 2 X 1.208	31.408 €

γ) να υπολογιστεί το συνολικό κόστος των προτεινόμενων νέων θέσεων, το οποίο θα πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο του 50% του μέσου όρου των τακτικών εσόδων 2009 και 2010, δηλαδή του ποσού των MMM / 2 €.

### **Παράδειγμα**

<b>Κατηγορία</b>	<b>Νέες οργανικές θέσεις</b>	<b>Συνολικό κόστος νέων θέσεων</b>	
ΠΕ	5	5 X 43.316 €	216.580 €
ΤΕ	3	3 X 41.314 €	123.942 €
ΔΕ	1	1 X 36.712 €	36.712 €
ΥΕ	1	1 X 31.408 €	31.408 €
		<b>Σύνολο</b>	<b>408.642 €</b>

Επομένως ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών θα πρέπει να είναι μεγαλύτερος ή ίσος των  $408.642 \times 2 = 817.284 \text{ €}$