

ΠΡΟΣ

Τον κ. Δήμαρχο για τον κ. Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Διονύσου

Θέμα: Έγκριση Διενέργειας (Αναγκαιότητας) Προμήθειας Υπηρεσίας (Εργασίας) Οδοκαθαρισμού & Συντήρησης Καθαριότητας (Οδών, Πλατειών και Λοιπών Κοινοχρήστων Χώρων των 7 Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου) Έτους 2018
(Απαιτείται Απόλυτη Πλειοψηφία του Συνόλου των Μελών του Δ.Σ.)

1. Σύμφωνα με το άρθρο 65 παρ.1 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ Α' 87/7.6.2010):
«Το δημοτικό συμβούλιο αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν το δήμο, εκτός από εκείνα που ανήκουν εκ του νόμου στην αρμοδιότητα του δημάρχου ή άλλου οργάνου του δήμου ή το ίδιο το δημοτικό συμβούλιο μεταβίβασε σε επιτροπή του»
και σύμφωνα με το άρθρο 72:
«1. Η Οικονομική Επιτροπή είναι όργανο παρακολούθησης και ελέγχου της οικονομικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) (...), δ) αποφασίζει για την έγκριση των δαπανών και τη διάθεση των πιστώσεων του προϋπολογισμού, εκτός από εκείνες που σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις αποφασίζει το δημοτικό συμβούλιο, καθώς επίσης αποφασίζει αιτιολογημένα και για τις περιπτώσεις απευθείας ανάθεσης προμηθειών (...) σε εξαιρετικά επείγουσες περιπτώσεις, (...)».
2. Από το συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων συνάγεται ότι το Δημοτικό Συμβούλιο, ως όργανο διοίκησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, έχει γενική αρμοδιότητα και αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικό με τις αρμοδιότητες του οικείου Ο.Τ.Α., εκτός από τα θέματα που, βάσει ρητής διάταξης, ανήκουν στην αρμοδιότητα των λοιπών οργάνων του Δήμου.
3. Όσον αφορά ειδικότερα στην έγκριση διενέργειας ορισμένης δημοτικής προμήθειας, η αρμοδιότητα ανήκει στο Δημοτικό Συμβούλιο και μόνο κατ' εξαίρεση, όταν η προμήθεια διενεργείται με απευθείας ανάθεση, λόγω της συνδρομής εξαιρετικά επείγουσας περίπτωσης, αρμόδιο όργανο για την έγκρισή της είναι η Οικονομική Επιτροπή.
4. Το ίδιο όργανο (Οικονομική Επιτροπή) είναι, καταρχήν, αρμόδιο για την έγκριση μιας δαπάνης και τη διάθεση της σχετικής πίστωσης (Ελ. Συν. Τμ. 7 Πράξη 33/2012).
5. Επίσης με το με αρ. πρωτ. οικ.3273/3045/17.1.2013 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) έγγραφό της, η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής αναφέρει ότι
«Στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 225 του Ν.3852/2010 με τίτλο «Υποχρεωτικό έλεγχος νομιμότητας» και ειδικότερα όσον αφορά στην κατηγορία αποφάσεων των συλλογικών σας οργάνων για ανάθεση προμηθειών και υπηρεσιών, παρακαλούμε να μην παραλείπετε να στέλνετε με τα συνοδευτικά έγγραφα που είναι αναγκαία για τη νόμιμη έκδοση της προς έλεγχο απόφασης ανάθεσης, την απόφαση του αρμοδίου οργάνου για την έγκριση της προμήθειας/υπηρεσίας κατά το άρθρο 65 παρ. 1 του ως άνω νόμου και σύμφωνα με την παγιωμένη θέση του Ελεγκτικού Συνεδρίου με σειρά σχετικών πράξεων».

6. Σύμφωνα με το Ν. 3979/11, ΦΕΚ 138 Α/16-6-2011 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις», άρθρο 61 «Σύναψη δημόσιων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας» προβλέπονται τα εξής:
«1. Για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών συλλογής και μεταφοράς στερεών αποβλήτων και ανακυκλώσιμων υλικών, καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων και δημοτικών κτιρίων, ακολουθείται η διαδικασία για τη σύναψη δημόσιων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών, που προβλέπεται στις διατάξεις του π.δ. 60/2007 (Α' 64), σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 209 και 273 του Κ.Δ.Κ. (ν. 3463/2006). Με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών, τεκμηριώνεται η αδυναμία εκτέλεσης συγκεκριμένων υπηρεσιών με ίδια μέσα του δήμου και καθορίζονται, ιδίως, το αντικείμενο των παρεχόμενων υπηρεσιών, η διάρκεια και η περιοχή, εντός της οποίας αυτές παρέχονται.».
(Η υπογράμμιση είναι του εισηγητή).
7. Η Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Καθαριότητας και Πρασίνου του Δήμου αντιμετωπίζει σήμερα πολύ έντονο πρόβλημα στελέχωσης.
Σχετικά αναφέρεται ότι η Διεύθυνση Περιβάλλοντος το Μάιο του 2015 διέθετε συνολικό προσωπικό 205 ατόμων, εκ των οποίων τα 191 άτομα προσέφεραν εργασία σε εργατοτεχνικά καθήκοντα (δηλαδή όχι σε γραφεία).
8. Τον Απρίλιο του 2018 το προσωπικό της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος είναι συνολικά 179 άτομα.
Από αυτά, τα 4 άτομα, αν και ανήκουν τυπικά στη Διεύθυνση Περιβάλλοντος, απασχολούνται (για διάφορους λόγους) σε άλλες Διευθύνσεις του Δήμου και 1 άτομο απουσιάζει με απόσπαση, οπότε η πραγματική δύναμη της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος είναι 174 άτομα.
Τα 164 από αυτά είναι εργατοτεχνικό προσωπικό, δηλαδή προσωπικό εκτός γραφείων.
9. Συγκεκριμένα, το εν λόγω προσωπικό των 174 ατόμων είναι κατανομημένο, βάσει ειδικοτήτων και λειτουργικών αναγκών, ως εξής:

Α. Προσωπικό Γραφείων

Διεύθυνση Περιβάλλοντος:	5 άτομα
Γραφείο Κίνησης:	1 άτομο
Τμήμα Ύδρευσης:	2 άτομα
Τμήμα Καθαριότητας:	2 άτομα
<u>Α. Μερικό Σύνολο Υπαλλήλων Γραφείου:</u>	<u>10 άτομα</u>

Β. Τμήμα Καθαριότητας & Ανακύκλωσης

Επόπτες Καθαριότητας ΔΕ2:	1 άτομο ενεργό 1 άτομο με μακροχρόνιες άδειες και προβλήματα υγείας
Εργάτες Κοιμητηρίου:	2 άτομα
Συνεργείο Μικροεπισκευών:	3 άτομα

Συνεργείο Πλυσίματος Μέσων Καθαριότητας:	1 άτομο
Συνεργείο Ρίψης Ασφάλτου:	2 άτομα
Συνεργείο Καθαρισμού (άλση, πάρκα, κλπ):	8 άτομα (εκ των οποίων 1 με σοβαρό <u>πρόβλημα υγείας</u> και 1 με <u>πρόβλημα υγείας εξ αιτίας του οποίου απασχολείται σε άλλο συνεργείο (συνεργείο υδραυλικών)</u>)
Εργάτες Καθαριότητας:	78 άτομα εκ των οποίων μόνο τα 65 άτομα είναι με ενεργά καθήκοντα εργατών καθαριότητας καθότι: 2 άτομα έχουν άδεια ανατροφής τέκνου (έως 23.5.2018 και 7.10.2018 αντίστοιχα), 2 άτομα απουσιάζουν με άδεια λόγω εγκυμοσύνης, 2 άτομα απασχολούνται στη φύλαξη στο χώρο του Κλαδοφάγου (λόγω σοβαρών προβλημάτων υγείας), 1 άτομο απασχολείται στη φύλαξη του Αμαξοστασίου (λόγω περιορισμών ηλικίας και φυσικής κατάστασης), 1 άτομο απασχολείται ως νυχτοφύλακας στο Αμαξοστάσιο (και έχει χρέη εφεδρείας ως πλήρωμα απορριμματοφόρων), 1 άτομο απασχολείται στη μεταφόρτωση απορριμμάτων, και 4 άτομα έχουν κατ' εξαίρεση άδεια οδήγησης και απασχολούνται οι 2 ως οδηγοί απορριμματοφόρων, ο 1 ως οδηγός καλαθοφόρου και ο 1 ως οδηγός μικρού φορτηγού, λόγω έλλειψης προσωπικού με την ειδικότητα οδηγού στο Δήμο. Μερικό Σύνολο: 13 άτομα Από τα προαναφερθέντα 65 ενεργά άτομα, τα 24 εργάζονται σε καθήκοντα οδοκαθαρισμού, εκ των οποίων τα 18 δεν μπορούν να απασχοληθούν ως πλήρωμα απορριμματοφόρων καθότι η Υπηρεσία γνωρίζει ότι έχουν διάφορους περιορισμούς λόγω ηλικίας, υγείας και φυσικής κατάστασης. Σήμερα, από τα προαναφερθέντα 18 άτομα βρίσκονται σε αναρρωτική άδεια 2 άτομα και από τους

απομένοντες 16 οι 3 δύνανται να προσφέρουν μόνο το απολύτως ελάχιστο.

Έτσι ο οδοκαθαρισμός των 7 δημοτικών ενοτήτων, βασίζεται σε 19 άτομα, εκ των οποίων τα 6 είναι ικανά και αξιοποιήσιμα και τα υπόλοιπα 13 με πλήθος προβλημάτων και περιορισμών (ηλικίας, υγείας, κλπ).

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το Τμήμα Καθαριότητας διαθέτει, κατά αρχήν, 65 άτομα ($78 - 13 = 65$) ως «δεξαμενή» ατόμων από την οποία μπορεί να τοποθετεί εργαζομένους ως πλήρωμα απορριματοφόρων για αποκομιδή ή/και οδοκαθαρισμό (στις 7 δημοτικές ενότητες).

Ηλεκτρολόγοι:

5 άτομα

Οδηγοί:

37 άτομα
εκ των οποίων
23 ενεργά άτομα σε καθήκοντα οδηγού φορτηγών οχημάτων έως τον Αύγουστο 2018 και κατόπιν (δηλ. μετά τον Αύγουστο 2018) μόνο 21 ενεργά άτομα (επειδή τα 2 άτομα απασχολούνται με οκτάμηνη σύμβαση ορισμένου χρόνου – ΙΔΟΧ - και η σύμβασή τους λήγει τον Αύγουστο 2018), και από τον Δεκέμβριο του 2018 και μετά μόνο 18 ενεργά άτομα (επειδή τα 3 άτομα απασχολούνται με οκτάμηνη σύμβαση ΙΔΟΧ και η σύμβασή τους λήγει το Νοέμβριο 2018),
καθότι:
2 οδηγοί έχουν ενημερώσει προφορικά την Υπηρεσία ότι θα κάνουν χρήση άδειας ανατροφής τέκνου και θα αποχωρήσουν εντός των επόμενων μηνών,
1 οδηγός δημοτικής συγκοινωνίας έχει ενημερώσει προφορικά την Υπηρεσία ότι θα κάνει χρήση άδειας ανατροφής τέκνου και θα αποχωρήσει εντός των επόμενων μηνών,
2 ακόμη οδηγοί είναι με ειδικότητα δημοτικής συγκοινωνίας,
1 οδηγός απασχολείται ως οδηγός της δημοτικής συγκοινωνίας προκειμένου να εκτελείται το πρόγραμμα των δρομολογίων
1 οδηγός απασχολείται στο Γραφείο Κίνησης για τη διαχείριση & συντήρηση των οχημάτων και οδηγεί

καθημερινά στο πλαίσιο των προαναφερθέντων καθηκόντων, 1 οδηγός απασχολείται στο Γραφείο Κίνησης για την τεχνική επίβλεψη επισκευών και συνεργείων και οδηγεί καθημερινά στο πλαίσιο των προαναφερθέντων καθηκόντων, 1 οδηγός απασχολείται με την οργάνωση και δρομολόγηση των οχημάτων και καθαριότητας και οδηγεί καθημερινά στο πλαίσιο των προαναφερθέντων καθηκόντων, 1 οδηγός είναι με ειδικότητα οδηγού πυροσβεστικού, 2 οδηγοί είναι με σωματική αδυναμία οδήγησης φορτηγών και απορριμματοφόρων λόγω προβλημάτων υγείας, και 2 οδηγοί απασχολούνται ως οδηγοί της νταλίκας μεταφόρτωσης του Δήμου (απαιτείται και 2^{ος} οδηγός λόγω περιορισμών από το ωράριο εργασίας της μεταφόρτωσης και της χωματερής).
Μερικό Σύνολο: 14 οδηγοί

Χειριστές Μηχανημάτων Έργων: 4 άτομα

Β. Μερικό Σύνολο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Τμήματος Καθαριότητας & Ανακύκλωσης: 142 άτομα

Γ. Τμήμα Ύδρευσης & Πολιτικής Προστασίας

Τεχνίτες Υδραυλικοί: 6 άτομα

Εργάτες Ύδρευσης: 11 άτομα

Χειριστές Μηχανημάτων Έργων: 4 άτομα (εκ των οποίων ο 1 χειρίζεται μηχανήμα του Τμήματος Καθαριότητας)

Εργάτες Δασοπυρόσβεσης ΥΕ: 1 άτομο

Γ. Μερικό Σύνολο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Τμήματος Ύδρευσης & Πολιτικής Προστασίας: 22 άτομα

Σύνολο Προσωπικού Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Καθαριότητας & Πρασίνου: 174 άτομα

10. Το Μάιο του 2015, η Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Καθαριότητας & Πρασίνου του Δήμου προγραμματίζει και εκτελούσε 95 δρομολόγια αποκομιδής απορριμμάτων την εβδομάδα, ενώ σήμερα, με το μειωμένο προσωπικό, έχουν και αυτά μειωθεί, στο ελάχιστο δυνατό

προκειμένου να παρέχεται μία καταρχήν επαρκής αποκομιδή απορριμμάτων, και έχουν γίνει 84 δρομολόγια την εβδομάδα.

Αυτός ο εβδομαδιαίος αριθμός δρομολογίων σημαίνει ότι για την τακτική και απρόσκοπτη εκτέλεσή τους, ετησίως απαιτούνται:

84 οδηγοί X 52 εβδομάδες = 4.368 ημέρες εργασίας οδηγών
και

84 δρομολόγια X 2 άτομα πλήρωμα X 52 εβδομάδες = 8.736 ημέρες εργασίας εργατών καθαριότητας.

11. Κάθε υπάλληλος του Δήμου με το εβδομαδιαίο πενθήμερο εργασίας, εργάζεται, καταρχήν, συνολικά:

52 εβδομάδες το έτος x 5 ημέρες την εβδομάδα = 260 ημέρες ανά έτος.

Από αυτές αφαιρούνται:

25 εργάσιμες, κατά μέσο όρο, ημέρες άδειας ανά έτος (κάθε εργάτης – οδηγός στην Καθαριότητα δικαιούται μέχρι την 5ετία, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας του, από 20 έως 25 εργάσιμες ημέρες κανονικής άδειας ανά έτος και μετά την 5ετία δικαιούται 28 ημέρες κανονική άδεια ανά έτος),

10 ημέρες εορτών και αργιών, κατά μέσο όρο, ανά έτος,

4 ημέρες, κατά εκτίμηση, κατά έτος, ασθένειας,

4 ημέρες, κατά εκτίμηση, λοιπών αδειών (γονικές, αιμοδοτικές, κλπ),

οπότε οι συνολικές πραγματικά εργάσιμες ημέρες για κάθε υπάλληλο ανέρχονται σε:

217 ημέρες ανά έτος (= 260 – 25 – 10 – 4 – 4 = 217).

12. Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι για τα 84 δρομολόγια αποκομιδής απορριμμάτων την εβδομάδα χρειάζονται:

4.368 ημέρες εργασίας οδηγών διά 217 εργάσιμες ημέρες = 20,13 οδηγοί,

και ομοίως

40,26 υπάλληλοι (πλήρωμα) καθαριότητας.

Οι προαναφερθέντες (στην Παράγραφο 9B της παρούσας) 23 οδηγοί φορτηγών δεν επαρκούν για την τακτική εκτέλεση των 84 εβδομαδιαίων δρομολογίων, αν ληφθεί υπόψη ότι καθημερινά απαιτούνται:

- 1 οδηγός για τη λειτουργία ενός φορτηγού του Δήμου (ρίψη ασφάλτου, λοιπές μεταφορές υλικών, κλπ),

- 1 οδηγός, κατ' ελάχιστον, διότι ενίοτε απαιτείται και 2^{ος}, για τα καλαθοφόρα οχήματα.

Έτσι οι 21 οδηγοί που απομένουν (23 – 2 = 21) στην καλύτερη των περιπτώσεων επαρκούν οριακά για τη στελέχωση των απορριματοφόρων οχημάτων (για τα οποία χρειάζονται 20 οδηγοί όπως προαναφέρθηκε) και για το λόγο αυτό η Υπηρεσία Καθαριότητας χρησιμοποιεί 4 εργάτες καθαριότητας με κατ' εξαίρεση άδεια (από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής) οδήγησης φορτηγών (όπως προαναφέρθηκε στην παράγραφο 9B της παρούσας).

Από τους 4 οδηγούς με την κατ' εξαίρεση άδεια οδήγησης οι 2 χρησιμοποιούνται ως εφεδρείες σε οδηγούς απορριματοφόρων επειδή πάντοτε προκύπτουν απουσίες οδηγών ή/και έκτακτες ανάγκες για οδηγούς.

Έτσι, η Υπηρεσία Καθαριότητας με τους υπόλοιπους 2 από τους 4 οδηγούς έχει τη δυνατότητα να στελεχώνει 2 (το πολύ) από τα φορτηγά - αρπάγες του Δήμου για την αποκομιδή των ογκωδών στερεών απορριμμάτων (καναπέδες, στρώματα, έπιπλα, μικρο-έπιπλα, ελαστικά, κλπ) κατοίκων του Δήμου, και αυτό μέχρι τον Αύγουστο του 2018 διότι τότε, όπως προαναφέρθηκε (Παράγραφος 9B), θα αποχωρήσουν 2 οδηγοί ΙΔΟΧ.

13. Επίσης από τους 65 ενεργούς εργάτες καθαριότητας (παράγραφος 9B της παρούσας), οι 40,26 δηλαδή 41 απαιτούνται για τη στελέχωση των θέσεων πληρώματος στα απορριμματοφόρα, οπότε απομένουν 24 εργάτες οι οποίοι είναι τοποθετημένοι στις 7 δημοτικές ενότητες του Δήμου και χρησιμοποιούνται για τον οδοκαθαρισμό κοινοχρήστων χώρων.

Ο αριθμός τους δεν μπορεί να θεωρηθεί μεγάλος, αφενός λόγω της μεγάλης γεωγραφικής εξάπλωσης των δημοτικών ενοτήτων του Δήμου, με πολλούς κοινόχρηστους χώρους στο φυσικό περιβάλλον (πλατείες, δρόμους, κλπ), αφετέρου διότι μεταξύ αυτών υπάρχουν 18 άτομα που, όπως προαναφέρθηκε, παρουσιάζουν διάφορα, μικρά ή μεγαλύτερα, προβλήματα υγείας, και για αυτό το λόγο είναι τοποθετημένοι στο σχετικό αντικείμενο στις δημοτικές ενότητες, αφού ο οδοκαθαρισμός θεωρείται και είναι «ελαφρότερη» εργασία από αυτήν του εργάτη καθαριότητας που έχει θέση πληρώματος στο απορριμματοφόρο όπου η εκτέλεση της εργασίας απαιτεί πρωτίστως απουσία προβλημάτων υγείας και καλή φυσική κατάσταση.

Έτσι, από τους 24 εργάτες για οδοκαθαρισμό μόνο οι 6 δεν αντιμετωπίζουν πρόβλημα, ενώ από τους υπόλοιπους 18 οι 2 βρίσκονται σε αναρρωτική άδεια και από τους απομένοντες 16 οι 3 δύνανται να προσφέρουν μόνο το απολύτως ελάχιστο (Παράγραφος 9B της παρούσας). Οι υπόλοιποι 13 αντιμετωπίζουν διάφορα προβλήματα υγείας και έχουν λοιπούς περιορισμούς π.χ. ηλικίας, φυσικής κατάστασης, κλπ.

Συνεπώς το πλήθος των οδοκαθαριστών είναι όχι μόνο μικρό σε απόλυτο αριθμό αλλά και ουσιαστικά ανεπαρκές (6 ικανοί και 13 με προβλήματα) προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες οδοκαθαρισμού των 7 Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου.

14. Σημειωτέον ότι στην ανωτέρω ανάλυση, όλοι οι υπολογισμοί έχουν γίνει με οριακές παραδοχές αφού δεν μπορεί να αποκλεισθούν περιπτώσεις μακροχρόνιας απουσίας λόγω ασθενειών, παθήσεων ή ατυχημάτων, π.χ. ενός και πλέον μήνα, λόγω υποτροπής υπάρχουσας μυο-σκελετικής πάθησης, κλπ., που θα καταστήσουν ακόμα δυσκολότερη την στελέχωση των πληρωμάτων απορριμματοφόρων και την εκτέλεση του οδοκαθαρισμού.

15. Ως εκ τούτου, η Υπηρεσία Καθαριότητας της Διεύθυνσης Περ/ντος, Καθαριότητας & Πρασίνου

- αντιμετωπίζει με τη συνεχή μείωση του προσωπικού που υπηρετεί στην Υπηρεσία Καθαριότητας, όπως αυτή περιγράφηκε,
 - υποχρεωμένη από τις αρχές της σωστής διοικητικής λειτουργίας να προβλέπει κινδύνους (risk management) για να προτείνει εγκαίρως μέτρα μη επέλευσής τους,
 - αντιμετωπίζει με τον κίνδυνο να «ξεμείνει» από εργατικό προσωπικό οδοκαθαρισμού, δεδομένης της προτεραιότητας στη στελέχωση (με τους υπάρχοντες εργάτες) των πληρωμάτων απορριμματοφόρων, και
 - προκειμένου να μην οξυνθούν περαιτέρω τα ήδη υπάρχοντα προβλήματα στον οδοκαθαρισμό (καθαριότητα οδών και κοινοχρήστων χώρων (πλατείες, κλπ) στις δημοτικές ενότητες) από το ανεπαρκές προσωπικό του αλλά και τη συχνή απομείωση των 6 πλήρως αξιοποιήσιμων ατόμων (που προαναφέρθηκαν στην παράγραφο 13 της παρούσας) όποτε κάποιο από αυτά καλείται λόγω αντικειμενικής ανάγκης να απασχοληθεί στην αποκομιδή με απορριμματοφόρα,
- προτείνει
- την ανάθεση σε εξωτερικό συνεργείο του οδοκαθαρισμού για περίοδο 12 μηνών για την παροχή υπηρεσίας από 12 άτομα 4ωρης απασχόλησης,
 - ή, το ισοδύναμο, για παροχή υπηρεσίας εργασίας οδοκαθαρισμού 144 ανθρωπομηνών (συνολικά) 4ωρης ημερήσιας απασχόλησης, στην περίπτωση που ο

Δήμος δεν ενισχυθεί ή καθυστερήσει να ενισχυθεί με την πρόσληψη εργατών 8μηνιας διάρκειας ή εργατοτεχνικού προσωπικού από τον ΟΑΕΔ, με δυνατότητα χρησιμοποίησης των ατόμων του εξωτερικού συνεργείου και σε απογευματινές βάρδιες, Κυριακές ή αργίες, συμπεριλαμβανομένου της χρήσης των όποιων αναλωσίμων εργαλείων και άλλων ειδών απαιτηθούν, π.χ. χειραμαξίδια οδοκαθαρισμού, σκούπες, τσουγκράνες, τσουγκρανόσκουπες, σακούλες απορριμμάτων, είδη ατομικής προστασίας οδοκαθαριστών, κ.ο.κ., και με ενδεικτικό προϋπολογισμό δαπάνης 160.000 €, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ 24%.

Σημειώνεται ότι στην περίπτωση ενίσχυσης του Τμήματος Καθαριότητας με προσωπικό, είτε μόνιμο είτε με σύμβαση, ο Δήμος θα τροποποιεί τη σύμβαση που θα συναφθεί με τον ανάδοχο οδοκαθαρισμού, είτε χρονικά παρατείνοντας την διάρκειά της πέραν των 12 μηνών είτε ως προς την «ένταση της εργασίας» δηλαδή χρησιμοποιώντας λιγότερους από 12 εργάτες, χωρίς όμως να μεταβάλλεται το αντικείμενο της παροχής υπηρεσίας 144 ανθρωπομηνών 4ωρης εργασίας.

16. Κατόπιν των ανωτέρω, και μετά την έγκριση του προϋπολογισμού του Δήμου για το ο.ε. 2018 [333/2017 ΑΔΣ (ΑΔΑ:6ΥΕΛΩ93-Γ0Κ)] ο οποίος επικυρώθηκε με τη με αρ. πρωτ. 103503/36449/22.1.2018 Απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, αρ. πρωτ. εισερχομένου Δήμου 3218/25.1.2018) παρακαλείται το Δημοτικό Συμβούλιο

Α. να αποδεχθεί, στη βάση της τεκμηρίωσης των παραγράφων 7 - 14 της παρούσας, την αδυναμία επαρκούς εκτέλεσης της Υπηρεσίας Οδοκαθαρισμού και στις 7 δημοτικές ενότητες του Καλλικρατικού Δήμου από το υπάρχον προσωπικό της Υπηρεσίας Καθαριότητας, λόγω αδυναμίας στελέχωσης των σχετικών συνεργείων εξαιτίας της με μεγαλύτερη προτεραιότητα ανάγκης στελέχωσης της υπηρεσίας αποκομιδής απορριμμάτων (με τα απορριμματοφόρα οχήματα του Δήμου), και

Β. να εγκρίνει την ανάθεση σε εξωτερικό συνεργείο 4ωρης καθημερινής (5 ημέρες την εβδομάδα) εργασίας 12 ατόμων για διάστημα 12 μηνών συμπεριλαμβανομένου των σχετικών αναλωσίμων, με ενδεικτικό προϋπολογισμό δαπάνης 160.000 €, εκ των οποίων οι 50.000 € θα χρεωθούν στον προϋπολογισμό του ο.ε. 2018 με ισόποση χρέωση του Κ.Α. 20.6277.0005 με τίτλο «*Παροχή Υπηρεσιών Εργασιών Καθαριότητας, Οδοκαθαρισμού & Συντ/σης Καθαριότητας (Οδών, Πλατειών κλ Κοινοχρήστων Χώρων των 7 Δημ. Κοινοτήτων του Δήμου)*» και το υπόλοιπο ποσό θα χρεωθεί σε αντίστοιχο Κ.Α. του προϋπολογισμού του ο.ε. 2019. Η ανάθεση θα γίνει σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν.4412/2016 και λοιπών εφαρμοστέων διατάξεων.

Η ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΠΕΠΠΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

	Συντάκτης	Προϊστάμενος	Διευθυντής
Όνομ/μο			Α. Παπαδόπουλος
Υπογραφή			
Ημερ/νία			