



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Αριθμός Μελέτης: 1/2017
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες Παροχής Συμβουλών
σε θέματα υγείας και ασφάλειας)**

**Άγιος Στέφανος, 21/11/2017
Αρ. Πρωτ. 38252
Ορθή επανάληψη: ως προς τον
προϋπολογισμό της δαπάνης**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κ.Α.30.6117.0006

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Κ.Α. 30.6112.0002

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

στο Δήμο Διονύσου για δύο έτη

προϋπ/σας δαπάνης 28.146,02 € συμπ/νου ΦΠΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Τεχνική Έκθεση-Τεχνικές Περιγραφές
2. Ενδεικτικός Προϋπολογισμός



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Αριθμός Μελέτης: 1/2017
CPV 71317210-8**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κ.Α.30.6117.0006

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Κ.Α. 30.6112.0002

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ – ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ &
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Αριθμός Μελέτης: 1/2017
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες Παροχής Συμβουλών
σε θέματα υγείας και ασφάλειας)**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κ.Α.30.6117.0006

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Κ.Α. 30.6112.0002

I. ΓΕΝΙΚΑ

Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του ν. 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ, εφόσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής, συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες. (άρθρο 12 παρ.10 του Ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014, ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 37/ οικ. 21097/28.05.2012)

Με νεότερες Πράξεις του, (Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 1 Πράξεις 197/2013, 198/2013 και 220/2013) το Ελεγκτικό Συνέδριο δέχεται τη δυνατότητα των Δήμων να αναθέτουν τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας **όχι μόνο με σύμβαση έργου, αλλά και με σύμβαση παροχής υπηρεσιών**. Με τις Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 84/2014 και 178/2014 κρίθηκε το ίδιο και για τον **ιατρό εργασίας**.

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται προκειμένου ο Δήμος Διονύσου να αναθέσει την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ. Υ.Π.Π.) του άρθρου 23 του Ν.3850/2010 ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Με βάση τη νομοθεσία όλες οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) εφόσον απασχολούν έστω και έναν εργαζόμενο πρέπει να έχουν τεχνικό ασφαλείας (Ν.3850/2010 άρθρο 8, παράγραφοι 1 και 2). Αντίστοιχα, πρέπει να έχουν "γιατρό εργασίας" όσες επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους ή όσες έχουν έστω και έναν εργαζόμενο εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμίαντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες (Π.Δ.94/1987, Π.Δ. 212/2006, Π.Δ. 186/95, Π.Δ. 399/1994, Π.Δ. 338/2001).

Οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) χωρίζονται με βάση την επικινδυνότητά τους σε τρεις κατηγορίες, την Α (υψηλή επικινδυνότητα), την Β (μέση επικινδυνότητα) και την Γ (χαμηλή επικινδυνότητα).

Η κατηγοριοποίηση αυτή γίνεται στο άρθρο 10 του Ν.3850/2010 ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κάθε επιχείρησης.

Ο τόπος παροχής των υπό ανάθεση υπηρεσιών είναι όλες οι εγκαταστάσεις του Δήμου Διονύσου.

Η προμήθεια της εν λόγω υπηρεσίας θα γίνει σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 86 του Ν.4412/2016 "Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)" και η ανάδειξη του αναδόχου θα προκύψει από την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο με βάση την τιμή (χαμηλότερη τιμή).

Η σκοπιμότητα της προμήθειας των υπηρεσιών έχει εγκριθεί με τις υπ' αρ. 72/2017 και 261/2017 Αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ &
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Αριθμός Μελέτης: 1/2017
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες Παροχής Συμβουλών
σε θέματα υγείας και ασφάλειας)**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κ.Α.30.6117.0006

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Κ.Α. 30.6112.0002

II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

A. Αρμοδιότητες Ιατρού Εργασίας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των αρ. 17 και 18 του ν.3850/2010, ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, γραπτά και προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Οι γραπτές υποδείξεις καταχωρούνται από τον Ιατρό Εργασίας σε ειδικό βιβλίο (αρ. 14, ν. 3850/2010). Ο εργοδότης λαμβάνει ενυπογράφως τις υποδείξεις που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.

1 Συμβουλευτικές αρμοδιότητες

1.1 Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- ☒ σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- ☒ λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή & χρήση υλών & προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- ☒ φυσιολογίας & ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας & υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης & διαμόρφωσης των θέσεων & του περιβάλλοντος της εργασίας & της οργάνωσης των δραστηριοτήτων,
- ☒ οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ☒ αρχικής τοποθέτησης & αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων, ακόμα και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

- 1.2 Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

2 Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

- 2.1 Ο Ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της ΕΥΑΕ, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων & μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη, διαφυλάσσοντας το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
- 2.2 Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων & πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
- ☒ επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας & αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων & επιβλέπει την εφαρμογή τους,
 - ☒ επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
 - ☒ ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει & αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών & προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
 - ☒ επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας & ασφάλειας της εργασίας κατά περίπτωση, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
 - ☒ παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
 - ☒ εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων.
- 2.3 Ο Ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό & επιχειρησιακό απόρρητο.
- 2.4 Ο Ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω του Δήμου στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- 2.5 Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, απουσίας εργαζομένου, λόγω νόσου.
- 2.6 Ο Ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη & τους εργαζομένους για οποιαδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας μπορεί να έχει επίπτωση στην υγεία.
- 2.7 Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
- 2.8 Ο ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ηθική ανεξαρτησία

απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία για θέματα αρμοδιότητάς του δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυσή του πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

- 2.9 Εφόσον ο Δήμος δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις, για τις οποίες λαμβάνει γνώση και τα αποτελέσματα των οποίων αξιολογεί. Η δαπάνη των σχετικών εξετάσεων βαρύνει τον εργοδότη.
- 2.10 Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Σε αυτόν περιλαμβάνεται βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών & εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις, σεβόμενων των διατάξεων των παρ. 10-12 του άρθρου 18 του ν.3850/2010.

3 Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας καθορίζονται από το αρ.16 του ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

- 3.1 Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

- 3.2 Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται από τον εκ λόγω κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15-5-2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15-5-2009 εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

- 3.3 Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση του Δήμου.

B. Υποχρεώσεις Τεχνικού Ασφαλείας

1 Συμβουλευτικές Δράσεις

- 1.1 Ο Τεχνικός Ασφαλείας θα αναφέρεται στη Διεύθυνση της επιχείρησης και θα παρέχει υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την ασφάλεια της εργασίας καθώς και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
- 1.2 Ειδικότερα ο Τεχνικός Ασφαλείας:
- ☑ Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των μέσων ατομικής προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της δραστηριότητας,
 - ☑ Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς των παραγωγικών δραστηριοτήτων και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τη Διεύθυνση της επιχείρησης.

2 Επίβλεψη Συνθηκών Εργασίας

- 2.1 Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός ασφαλείας:
- ☑ Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, αναφέρει στη Διοίκηση οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης επιβλέποντας την εφαρμογή τους,
 - ☑ Επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,
 - ☑ Ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.
 - ☑ Εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.
- 2.2 Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο Τεχνικός ασφαλείας:
- ☑ Μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τους ενημερώνει και τους καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,
 - ☑ Συμβάλει στην κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

- 2.3 Η άσκηση του έργου του τεχνικού ασφαλείας δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησης του ως τεχνικού ασφαλείας. (άρθρο 15 παρ.3 Ν.3850/2010)
- 2.4 Ο τεχνικός ασφαλείας έχει κατά την άσκηση των καθηκόντων του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία για θέματα αρμοδιότητάς του δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του τεχνικού ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
- 2.5 Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

3 Προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας

Ο τεχνικός ασφαλείας σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3850/2010 πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτή:

- α) πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.),
- β) πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,
- γ) πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.),
- δ) απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.

Προϋπηρεσία, που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον πενταετή και για τους τεχνικούς της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον οκταετή. (παρ.2 άρθρο 11 Ν.3850/2010)

Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν.3850/2010 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 11 του Ν.3850/2010 μειώνεται ως εξής:

- α) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος,

► Για Απόφοιτους ΑΕΙ δηλ. απαιτείται προϋπηρεσία μόνον 1 έτους

- β) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 κατά τρία έτη.

► Για Απόφοιτους ΤΕΙ δηλ. απαιτείται προϋπηρεσία μόνον 2 ετών

► Για Απόφοιτους Τεχνικών Λυκείων, Τεχνικών Σχολών κ.λπ. απαιτείται προϋπηρεσία μόνον 5 ετών(παρ.3 άρθρο 11 Ν.3850/2010)

Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφάλειας. (παρ.4 άρθρο 11 Ν.3850/2010)

Στο άρθρο 12 του Ν.3850/2010, παρ.4β & 4γ επεκτείνεται η δυνατότητα άσκησης του ρόλου του τεχνικού ασφαλείας και σε απόφοιτους τεχνικού λυκείου με 8ετή προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) κατηγορίας Β και Γ.

Γ. Σχέση Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας, σχέση με τη Διοίκηση του Δήμου και χρόνος απασχόλησης

1 Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

- 1.1 Στην περίπτωση που παρέχονται υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας συνδυασμένα από εργαζομένους στην επιχείρηση, ή/και από άτομα εκτός της επιχείρησης ή/και από ΕΞ.Υ.Π.Π., αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται αναλόγως των αναγκών (άρθρο 9 παρ.1 και 2 Ν.3850/2010).
- 1.2 Επίσης, ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν συμβουλές στα μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων (ΕΥΑΕ).

2 Σχέση τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας με το Δήμο

- 2.1 Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υπάγονται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης (άρθρο 11 παρ.5 και άρθρο 16 παρ.4 Ν.3850/2010).
- 2.2 Υπεύθυνος σε κάθε επιχείρηση θεωρείται ο εργοδότης ή ο νόμιμος εκπρόσωπός του και στο δήμο, εργοδότης θεωρείται ο Δήμαρχος.

3 Υποχρεώσεις εργοδότη

- 3.1 Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθρα 42 και 43 του ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».
- 3.2 Ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή τους το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες. (άρθρο 8 παρ.4 Ν.3850/2010)

4 Πρόγραμμα απασχόλησης

- 4.1 Ο Ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας θα επισκέπτονται τους εργαζομένους σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- 4.2 Η κατανομή του χρόνου απασχόλησης κατά μήνα ορίζεται με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της ΕΥΑΕ.
- 4.3 Το ακριβές πρόγραμμα της τακτικής παρουσίας-επισκέψεων στο Δήμο του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας θα καθοριστεί λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες (π.χ. ωράρια απασχόλησης εργατοτεχνικού προσωπικού).
- 4.4 Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, η κατανομή του χρόνου ανά μήνα και το ωράριο απασχόλησης αναγράφονται σε πίνακες ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας τους στο Δήμο.

Δ. Χρόνος Απασχόλησης Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από τις παρ.1,2 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή ΟΤΑ) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Το Διοικητικό Προσωπικό του Δήμου ανήκει στη **Γ κατηγορία** επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010. **Οι ετήσιες ώρες για την κατηγορία Γ, τόσο για τον ιατρό εργασίας όσο και τον τεχνικό ασφαλείας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 ετησίως.** Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα ανήκουν στη **Β κατηγορία**. Οι ετήσιες ώρες για την κατηγορία Β, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο, για τον τεχνικό ασφαλείας σε 2,5 και τον ιατρό εργασίας σε 0,6, ετησίως.

Βάσει των ανωτέρω, οι πίνακες ελαχίστων ωρών απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1 Ελάχιστος αρ. ωρών ιατρού εργασίας

Κατηγορίες Υπαλλήλων	Πλήθος Υπαλλήλων Δήμου (Οκτώβριος 2017)	Κατηγορία Εργασιών (κατά ΠΔ 294/1988)	Ελάχιστος Ετήσιος Χρόνος (Ώρες) Απασχόλησης Ιατρού Εργασίας (ΠΔ 294/1988)/ Εργαζόμενο	(Ελάχιστο Ετήσιο) Σύνολο Ωρών Απασχόλησης Ιατρού Εργασίας)/ Εργαζόμενο
Αιρετοί, Μετακλητοί & Ειδικοί Συνεργάτες	19	Γ	0,4	7,6
Γραφείου	100	Γ	0,4	40
Δημοτική Αστυνομία	2	Γ	0,4	0,8
Καθαρίστριες Εσωτερικών Χώρων	9	Γ	0,4	3,6
Βοήθεια στο Σπίτι	6	Γ	0,4	2,4
Οδηγοί	33	Γ	0,4	13,2
Καθαριότητα	104	Β	0,6	62,4
Ηλεκτρολόγοι	5	Β	0,6	3
Υδραυλικοί	19	Β	0,6	11,4
Υπηρεσία Πρασίνου	3	Β	0,6	1,8
Χειριστές Μ.Ε.	8	Β	0,6	4,8
Εργάτες Δασοφυλάξης	1	Β	0,6	0,6
Γυμναστές	8	Β	0,6	4,8
ΣΥΝΟΛΑ	317			156,4

Επομένως, **ο ελάχιστος συνολικός αριθμός ωρών απασχόλησης για τον ιατρό εργασίας, για τα δύο έτη, είναι 312,8 ώρες** ($156,4 \times 2$).

Πίνακας 2 Ελάχιστος αρ. ωρών τεχνικού ασφαλείας

Κατηγορίες Υπαλλήλων	Πλήθος Υπαλλήλων Δήμου (Οκτώβριος 2017)	Κατηγορία Εργασιών (κατά ΠΔ 294/1988)	Ελάχιστος Ετήσιος Χρόνος (Ώρες) Απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας/Εργαζόμενο	(Ελάχιστο Ετήσιο) Σύνολο Ωρών Απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας/Εργαζόμενο
Αιρετοί, Μετακλητοί & Ειδικοί Συνεργάτες	19	Γ	0,4	7,6
Γραφείου	100	Γ	0,4	40
Δημοτική Αστυνομία	2	Γ	0,4	0,8
Καθαρίστριες Εσωτερικών Χώρων	9	Γ	0,4	3,6
Βοήθεια στο Σπίτι	6	Γ	0,4	2,4
Οδηγοί	33	Γ	0,4	13,2
Καθαριότητα	104	Β	2,5	260
Ηλεκτρολόγοι	5	Β	2,5	12,5
Υδραυλικοί	19	Β	2,5	47,5
Υπηρεσία Πρασίνου	3	Β	2,5	7,5
Χειριστές Μ.Ε.	8	Β	2,5	20
Εργάτες Δασοπυρόσβεσης	1	Β	2,5	2,5
Γυμναστές	8	Β	2,5	20
ΣΥΝΟΛΑ	317			437,6

Επομένως, ο ελάχιστος συνολικός αριθμός ωρών απασχόλησης για τον τεχνικό ασφαλείας, για τα δύο έτη, είναι 875,2 ώρες (437,6*2).

Θεωρήθηκε
 Η Προϊσταμένη
 της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού &
 Διοικητικής Μέριμνας

Συντάχθηκε
 Η Προϊσταμένη του
 Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού



1 Αλεξανδρή

Σεβαστή Χόνδρου

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Αριθμός Μελέτης: 1/2017
CPV 71317210-8**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.30.6117.0006**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Κ.Α. 30.6112.0002**

2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

Δ/ΝΣΗ
ΜΕΡΩΝ
ΤΜΗΜΑ



Αριθμός Πρωτοκόλλου: 1/2017
CPV 71317210-8

ΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.30.6117.0006

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Κ.Α. 30.6112.0002

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡ. ΩΡΩΝ ΓΙΑ ΔΥΟ (2) ΕΤΗ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (€/ώρα)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
Ομάδα Α Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας	312,8	25,00	7.820,00
		ΦΠΑ 24%	1.876,80
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Α		9.696,80
Ομάδα Β Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας	875,2	17,00	14.878,40
		ΦΠΑ 24%	3.570,82
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ Ομάδας Β		18.449,22
	ΣΥΝΟΛΟ ΟΜΑΔΩΝ Α-Β		22.698,40
	ΦΠΑ 24%		5.447,62
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΟΜΑΔΩΝ Α – Β συμπ. ΦΠΑ		28.146,02

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου αυξηθεί κατά ποσοστό έως και 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος θα παραμείνει αμετάβλητο.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να συμμετέχουν είτε σε όλες (Α & Β), είτε σε κάποια (Α ή Β) ομάδα του προϋπολογισμού.

Θεωρήθηκε
Η Προϊσταμένη
της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού &
Διοικητικής Μέριμνας

Ευαγγελία Αλεξανδρή

Συντάχθηκε
Η Προϊσταμένη του
Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού

Σεβαστή Χόνδρου

